

- **Основания для увольнения руководителя в дисциплинарном порядке содержатся в пп. 5, 6, 9, 10 ст. 81 ТК РФ.**
- **Например, руководитель может быть уволен за неоднократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей.**
- **Как следует из п. 49 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации", под грубым нарушением трудовых обязанностей понимается неисполнение руководителем возложенных на него трудовым договором обязанностей, которое могло повлечь причинение вреда здоровью работников либо причинение имущественного ущерба организации.**
- **Статья 193 ТК РФ устанавливает определенный порядок привлечения работника (в т. ч. руководителя) к дисциплинарной ответственности:**
  - **до применения взыскания представитель работодателя должен затребовать от руководителя письменное объяснение.**
- **Если по истечении, двух рабочих дней оно не предоставлено, составляется соответствующий акт.**