

Дисциплинарная ответственность и ее виды.

Юридическую ответственность за нарушение норм трудового законодательства подразделяют на:

- дисциплинарную,**
- административную**
- и уголовную.**

- **Согласно ст. 192 ТК РФ, дисциплинарная ответственность реализуется посредством применения к руководителю следующих мер взыскания:**

- замечание,**
- выговор,**
- увольнение по соответствующим основаниям.**

- **Решение об объявлении замечания и выговора принимается лицом, являющимся для руководителя представителем работодателя (например, руководителем органа управления).**