

- Не предоставление руководителем указанного объяснения не является препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания; **дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка**, не считая времени болезни руководителя, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников; **взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки организации – позднее двух лет со дня его совершения.**
- **В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу;** за каждый дисциплинарный проступок **может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;** приказ (распоряжение) представителя о применении дисциплинарного взыскания **объявляется руководителю под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания**, не считая времени отсутствия руководителя на работе.
- **Если он отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением), составляется соответствующий акт;** дисциплинарное взыскание может быть обжаловано руководителем ДОО в государственной инспекции труда и (или) органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.