

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕЛИ

Принципы, приоритеты, механизмы и технологии реализации

Департамент управления делами государственной службы и кадров

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ

Руководство МПР

Отдел государственной службы и кадров

- Реализация и развитие кадровой политики МПР России
- Повышение роли и ответственности кадровых подразделений
- Формирование кадрового резерва
- Ведение реестра государственных гражданских служащих МПР России
- Формирование нормативной основы по обеспечению прохождения государственной гражданской службы
- Реализация принципов профессиональной компетентности, мобильности, востребованности, социальной и правовой защищенности кадров аппарата МПР России
- Формирование и развитие организационной культуры МПР России
- Формирование и развитие кадровой культуры руководителя

ПРОХОЖДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Линейное руководство

- Реестр должностей
- Принципы прохождения службы
- Служебные контракты
- Должностные регламенты
- Отбор, подбор, прием, конкурс
- Оценка персонала
- Кадровый резерв
- Ротация
- Стажировка
- Мотивация и стимулирование
- Обеспечение деятельности комиссий по реализации кадровых технологий
- Квалификационный экзамен
- Реализация гарантий
- Увольнение
- Нормативное, информационное, документационное обеспечение прохождения государственной службы

Локальное нормотворчество

Кадрово-технологическое обеспечение прохождения государственной службы

Информационно-аналитическое и методическое сопровождение кадровой работы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Заместители начальников структурных подразделений

Отдел государственной службы и кадров

- Индивидуальные планы профессионального развития
- Программа ДПО
- Обеспечение финансирования ДПО
- Мониторинг результативности ДПО
- Конкурсы образовательных программ
- Адаптация образовательных программ
- Планирование, организация, контроль ДПО
- Мотивационный характер профессионального развития персонала
- Профессионально-квалификационная карьера
- Цель, виды, формы и обеспечение ДПО
- Нормативное обеспечение ДПО (разработка локальных нормативных актов)

ФУНКЦИОНАЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

Руководство МПР

- Прогноз перспектив организационно-функционального развития МПР России
- Организационно-кадровый аудит
- Разработка положений о функциональных структурных подразделениях МПР России
- Профессионально-кадровая структура МПР России
- Организационно-штатная структура
- Организационное проектирование органов управления
- Регламентация деятельности, взаимодействия, полномочий, компетенции и ответственности
- Прогнозирование развития профессий, специальностей, специализаций и квалификаций для реализации функционала МПР России

Федеральные органы исполнительной власти, находящиеся в ведении МПР России, их территориальные органы

РЕЗУЛЬТАТ

Повышение результативности работы МПР России за счет оптимизации функций, структуры и численности аппарата формирования высокопрофессионального состава государственных служащих и создания эффективной системы управления государственной службой и персоналом министерства