

ВОПРОСЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ 'О СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ РФ'

Формирование кадрового состава государственной службы обеспечивается

обеспечивается

(п. 1 ст. 11):

- созданием кадрового резерва для замещения должностей государственной службы, эффективным использованием кадровых резервов
- развитием профессиональных качеств государственных служащих
- оценкой результатов профессиональной служебной деятельности государственных служащих в ходе проведения аттестации или сдачи квалификационного экзамена
- созданием возможностей для должностного (служебного) роста государственных служащих
- использованием современных кадровых технологий
- применением образовательных программ и государственных образовательных стандартов

Отсылочные нормы

(п. 2, 3, 4 ст. 11):

- о порядке поступления на государственную службу и замещения вакантных должностей на конкурсной основе и не только
- о подготовке граждан для прохождения государственной службы
- о переподготовке, повышении квалификации и стажировке

Определение видов кадрового резерва

(ст. 17):

- федеральный
- в федеральном государственном органе
- субъекта Российской Федерации
- в государственном органе субъекта Российской Федерации