

ФАКТОРЫ, которые определяют содержание принципов кадровой политики

- условия, в которых действуют субъекты (*исторические, социальные, организационные и пр.*)
- социальная база
- интересы субъектов
- доминирующие ценности
- цели и задачи кадровой политики
- наличие ресурсов
- традиции
- профессионализм субъектов