

**Виды дисциплинарной ответственности:** общая; специальная.

**Общие дисциплинарные взыскания:** замечание; выговор; увольнение.

**Общая дисциплинарная ответственность** обладает следующими чертами:

- наступает по правилам внутреннего трудового распорядка;
- применяется ко всем работникам, которые подпадают под действие уставов и специальных положений;
- к работникам применяются взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ;
- дисциплинарной властью наделены должностные лица, перечень которых устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка;
- увольнять могут только те должностные лица, которые обладают правом приема и увольнения работников.
- Взыскание может быть обжаловано непосредственно в комиссию по трудовым спорам и в суд. Срок обжалования взыскания в виде увольнения – 3 месяца со дня ознакомления работника с приказом об увольнении и 1 месяц со дня вручения приказа об увольнении.
- При наложении взыскания должны учитываться тяжесть правонарушения, обстоятельства его совершения, предшествующая работа и поведение работника.