

К дисциплинарная ответственности привлекаются только физические лица. **Основными видами дисциплинарного принуждения являются:** предупреждение; выговор; строгий выговор; предупреждение о неполном служебном соответствии; понижение в должности; увольнение.

**Функции дисциплинарной ответственности:**

действий, влекущих дисциплинарную ответственность. **регулятивная** — **превентивная** — предназначена на формирование поведения сотрудника (работника), на определение границы между правомерным и противоправным исполнением своих трудовых обязанностей. упреждение нарушения трудовой дисциплины как самим лицом, которое подвергается дисциплинарной ответственности (частная превенция), так и другими сотрудниками (работниками) (например, за счёт создания впечатления о неотвратимости наступления ответственности как результата определённых действий);

**карательная** — предполагает наложение на субъекта, несущего ответственность, неблагоприятных для него моральных (выговор) или организационных (дисциплинарное увольнение) последствий. Действующим законодательством запрещается применение штрафа и перевода на нижеоплачиваемую должность в качестве дисциплинарного взыскания;

**восстановительная и воспитательная** — формированием у лица убеждения о недопустимости совершения

