



- ❖ Какое отношение работников способствует реализации этих целей?
- ❖ Как использовать высокий уровень ответственности среди **РН**?
- ❖ Какие ценности (организации, группы, лично работников) стоят за этими целями?
- ❖ Как связать ценности с реализуемыми целями?
- ❖ Насколько важными представляются цели работникам и клиентам?
- ❖ Какие цели являются важными и почему?
- ❖ За какое отношение платит фирма, что вознаграждается?
- ❖ ???