Аттестация

- Основным механизмом карьерного роста в Компании является аттестация. В ходе аттестации определяется уровень развития компетенций сотрудников, а также его эффективность достигнуты ли поставленные ему рабочие цели. Готовится кадровый резерв. Результаты аттестации достаточно четко показывают, какие именно качества сотруднику нужно развивать, чтобы повысить свою ценность и принести максимальную пользу для бизнеса компании.
- Результат аттестации «Соответствует занимаемой должности и может выполнять больший объем работы» обозначает, что специалист зачислен в кадровый резерв.
- Ценность аттестации заключается в том, что в ее рамках можно получить разную оценку и соответственно иметь возможность разного роста: можно вверх по административной лестнице, а можно вширь как профессионал, становясь гуру в своей области.

