

Задачи разработки НСОТ:

1. Введение базовых размеров ставок (окладов) работников, как гарантии оплаты труда работника и единицы расчета;
2. Дифференциация ставок (окладов) в зависимости от
 - уровня образования;
 - уровня квалификации;
 - Специфики работы.
3. Определение размера и структуры компенсационных выплат;
4. Определение размера и структуры стимулирующей части и показателей премирования.

