

Принципы построения систем оплаты труда: ЕТС и НСОТ

- ЕТС – учет качества через квалификационные характеристики: разряд ЕТС, по должностям и категориям персонала;
 - Устойчивость характеристик, слабая связь с качеством продукта труда,
 - Незначительность стимулирующих надбавок и доплат
 - Жесткие, единые правила и гарантии по оплате труда, обеспеченные федеральным законодательством
 - Влияние регионального законодательства минимально
- НСОТ - перенос центра тяжести на учет качества через результат (продукт) стимулирующие выплаты до 30% от ФОТ);
 - Возможность «конструирования» оклада через значения коэффициентов (образования, квалификации, стаж и т.д.)
 - «Подвижность» характеристик, возможность менять размер коэффициентов и базового (минимального) оклада в зависимости от проводимой политики
 - Гарантии по оплате труда снижены, влияние федерального законодательства минимально

