

# По регламенту или «по понятиям»

- Противоречие между сложившимся в компании стилем управления и пониманием СЮ
- Отсутствие в компании выстроенной системы мотивации – не повод для ее отсутствия в ИТ
- Взаимодействие внутри ИТ-службы позволяет найти решение конфликта