

# Зарплата и мотивация

- «Стимулирование по результатам» не выполняет своих задач: рабочие не влияют на показатели работы предприятий.  
Премия – лишь рычаг контроля интенсивности и дисциплины труда.
- Зарплата удерживает, но не мотивирует.
- Негативные стимулы доминируют над позитивными, избегательные мотивы – над достижительными.