

При создании системы мотивации важно учесть:



- Большинство работающих хотят показать свои способности и свою значимость. Выразить себя
- Завышенное требование лучше чем заниженное.
- Видимые результаты повышают интерес.
- Каждый человек стремится знать, по каким критериям и как оценивается качество его труда.
- Каждый работник имеет точку зрения на то, как именно улучшить свою работу.
- Успех без признания приводит к разочарованию. **(На мой взгляд - очень важный принцип)**
- Людям не нравится когда решения об изменении в их работе принимаются без их ведома. Даже позитивные.