

HR-мониторинг управленческой команды.

Основные принципы

Системность

(мониторинг осуществляется системно, посредством комплекса мероприятий – принцип «рука на пульсе»)

Аналитичность

(мониторинг проводится в рамках целевого подхода к HR, с аналитической позиции HR по отношению к управленческой команде)

Целеподчиненность

(все результаты мониторинга оцениваются через призму бизнес-целей компании)