

Функции HR в управленческой команде

Формирующая

Позволяет заложить «скелет» будущей команды (структура, нормы, люди)

Консолидирующая

Позволяет объединять членов команды на достижение бизнес-целей.
Активная помощь лидеру и членам команды

Мотивирующая

Позволяет удерживать мотивацию на работу в команде, на развитие команды. Побуждение, стимулирование членов команды

Консультативная, коучинговая

Позволяет обучать, развивать управленческое и личностное сознание. Ответ на вопросы: «что происходит и что делать»

Диагностическая

Позволяет анализировать, оценивать («держать руку на пульсе») состояние команды в целом, внутрикомандных процессов, индивидуальное состояние членов команды