

Аналитическая позиция HR

- **Восприятие членами команды:**
HR – один из членов команды, имеющий свою зону действия, ответственности и полномочия. В управленческой команде его воспринимают, ему доверяют - «он один из нас»
- **Самовосприятие (самоидентификация):**
Я внутри команды и вовне ее одновременно. Глубокая включенность в жизнь команды, сочетается с объективностью и аналитичностью оценок