

Основные направления работы:

- Вывод управленческих команд на качественно новый уровень результативности через построение командной системы управления персоналом, систематизацию стратегических и тактических направлений компании.
- Оптимизация бизнес-процессов компаний. Ритейловые продажи.
- Внедрение инновационных методов повышения производительности труда за счет оптимизации системы коммуникаций (внешней и внутренней).
- Обучение руководителей инновационным методам управления персоналом, повышение Лидерского потенциала.
- Разработка и проведение интеллектуально-командных игр, тимбилдингов, внутрикорпоративных мероприятий.
- Оптимизация/создание внутрикорпоративного обучения и развития персонала. Подготовка бизнес-тренеров нового поколения.
- Отраслевые консалтинг и бизнес-тренинги: страхование, банки, энергетика, производство (мебель, фармацевтика, оборона).

