

Условия эффективных взаимодействий



1. Система мотивации работников.
2. Назначение линейных руководителей.
3. Участники должны обладать информацией, необходимой для принятия решения
4. Участники должны иметь полномочия, чтобы привлечь к участию в работе свои подразделения.
5. Влияние, основанное на знании и информации.
6. Горизонтальный процесс управления должен сочетаться с вертикальным процессом.
7. Практика решения конфликтных ситуаций.