

№	Направление развития	Мероприятия	Исполнители	Планируемый результат на 2013/14/15 г.г.
2	Развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования	<p>1.Повышение квалификации педагогов на основе персонифицированной модели.</p> <p>2. Проведение конкурсов профессионального мастерства « Педагог года Коломны 2013», «Нестандартный урок», конкурсы на получение денежного поощрения в рамках ПНПО</p> <p>3. Подготовка кадрового резерва: работа Школы управления.</p> <p>4. Организация системы наставничества для молодых специалистов</p>	Управление образования Методический центр Образовательные учреждения	<p>100% укомплектованность учреждений педагогическими кадрами</p> <p>Доля учителей, имеющих высшую и первую категорию -58%/60/62</p> <p>Доля учителей, повысивших квалификацию – 48%/64,3/80,8</p> <p>Доля педагогов ДОУ, повысивших квалификацию – 47,8%/64,3/80,8</p>
3	Повышение качества реализации государственных программ общего образования.	<p>1.Проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников средней и основной школы в форме ЕГЭ и ГИА</p> <p>2 Проведение государственной (итоговой) аттестации в форме ГВЭ для выпускников средней и основной школы с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>3.Проведение независимой аттестации выпускников начальной школы с участием муниципальной комиссии.</p> <p>4.Комплексные проверки реализации государственных программ .</p>	Управление образования Методический центр Образовательные учреждения	<p>Доля выпускников основной школы, не получивших аттестат об основном общем образовании – 0/0/0</p> <p>Доля выпускников средней школы, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании – 1,75 %/1,7/1,6</p>