

Выделяют разные подходы и типы лидеров. В зависимости от преобладающих функций выделяют следующие типы лидеров:

1. Лидер-организатор. Нужды коллектива он воспринимает как свои собственные и активно действует. Оптимистичен и уверен, что большинство проблем вполне разрешимо. За ним идут, зная, что он не станет предлагать пустое дело. Умеет убеждать, склонен поощрять. Если и приходится выразить неодобрение, то делает это, не задевая чужого достоинства; в результате люди стараются работать лучше.

2. Лидер-творец. Привлекает к себе способностью видеть новое, браться за решение проблем, которые могут показаться неразрешимыми и даже опасными. Не командует, а лишь приглашает к обсуждению. Может поставить задачу так, что она заинтересует и привлечет людей.