

2) демократический (сосредоточенный на человеке).
Исходит из теории Y:

- труд – процесс естественный. Если условия благоприятны люди не только примут на себя ответственность, но и будут стремиться к ней;
- если люди приобщены к организационным целям, они будут использовать самоуправление и самоконтроль;
- приобщение к целям является функцией вознаграждения;
- способность к творческому решению встречается часто, а интеллектуальный потенциал среднего человека используется лишь частично.

Руководитель-демократ не навязывает свою волю подчиненным, а использует стремление исполнителей к самовыражению. Роль руководителя-демократа – в осуществлении связей между целями организации и целями группы.