

Чтобы управлять другими, достигая при этом высокой производительности труда

и низкого уровня стресса, необходимо:

оценить способности, потребности и склонности ваших

работников и попытаться выбрать объем и тип работы для них, соответствующие этим факторам;

• разрешить вашим работникам отказываться от выполнения какого-либо задания, если для этого есть

достаточно оснований;

• использовать стиль лидерства, соответствующий

требованиям данной ситуации;

• обеспечить надлежащее вознаграждение за эффективную работу;

• выступать в роли наставника по отношению к вашим подчиненным, развивая их способности и обсуждая