

План

- 1. Управление персоналом организации.
- 2. Формирование трудовых ресурсов.
- 3. Отбор кадров.
- 4. Определение заработной платы.
- 5. Переподготовка кадров.
- 6. Повышение качества трудовой жизни.
- 7. Управление конфликтами.
- 8. Управление организационными изменениями.
- 9. Управление стрессами.