

Стратегия развития

Кадровая политика

Стратегия на получение
максимально возможной
прибыли

экономия на всех затратах,
Работниками не дорожат,
высокий оборот кадров и сугубо экономичная политика
найма

Стратегия на максимальное
удовлетворение
потребностей постоянных
клиентов

высокие требования к образованию, внешним данным и
коммуникабельности кандидата
денежные стимулы и гибкий график работы

Стратегия организации – дело

Стимулируется обучение, профессиональный рост
специалистов и руководителей всех рангов.

Стратегия – работник

гибкая организация труда
определенность функциональных обязанностей,
взаимодополняемость работников, развитые
неформальные отношения

Стратегия развития.

командная форма организации работы с развитой
взаимозаменяемостью сотрудников и коллективным
обсуждением результатов работы. Функция управления
персоналом централизована под руководством одного из
высших управляющих.

Стратегия ориентации на
территорию

первичное и вводное обучение, развито переобучение. Но
повышению квалификации внимания не уделяется.
открыта для персонала