

## **Стратегия развития**

## **Кадровая политика**

### Стадия формирования

набор (преимущественно из внешних источников) и адаптации персонала; внимание к вопросам кадрового планирования

### Стадия роста

прием новых сотрудников и стимулирование профессионального роста уже работающих;  
планирование карьеры преимущественно руководящего состава организации

### Стадия стабилизации

обучение и мотивация персонала, планирование карьеры.  
Кадровый состав относительно стабилен и усилия организации направлены на полное использование способностей работников

### Стадия спада

направленностью на сокращение персонала;  
аттестация, переобучение, высвобождение работников.