

Процедура включения кандидатов в резерв

Способы включения в резерв

- путем объявления открытого кадрового конкурса
- по рекомендации Главного федерального инспектора по Пермскому краю, губернатора Пермского края, председателя Правительства Пермского края, руководителя администрации губернатора Пермского края

Принятие Комиссией решения

- Отбор претендентов для включения в резерв управленческих кадров проводится по результатам оценки кандидатов в порядке, установленном Комиссией, и оформляется решением Комиссии о включении (об отказе во включении) в резерв управленческих кадров относительно каждого кандидата.

Срок пребывания в резерве, основания для исключения

- Срок пребывания в резерве - 3 года
 - Основания для исключения из резерва:
 - по решению Комиссии: на основании личного заявления; по предложению органа, уполномоченного на работу с резервом, при выявлении обстоятельств, препятствующих нахождению в резерве управленческих кадров;
 - по решению органа, уполномоченного на работу с резервом: по истечении срока пребывания в резерве управленческих кадров; в иных случаях (признание недееспособным, осуждение к наказанию и др.)