

Различные подходы к координации

Значительный вклад в развитие идей Анри Файоля внесли руководители компании «Дженерал Моторс» Джеймс Муни и Алан Рейли.

Они рассматривали эффективную организацию как систему, построенную на основе формальных принципов. Новизна подхода Муни и Рейли к изучению координации по сравнению с Файолем заключалась в том, что координация в их трактовке доминировала по отношению ко всем функциям управления: она приобрела статус принципа, которому подчинены и от которого производны все остальные принципы и функции организационной деятельности