

Система премирования на предприятии

Вид премирования	Цена	Количество	Сумма,	% от
		ство	выплачен	ФОТ
		о	ная за	
			премирова	
			ние	
Премия за перевыполнение плана	1500 руб.	6 раз	9000 руб.	0,042
Доплаты за выход на работу в выходные и праздничные дни	132 руб./час	192 часа	25344 руб.	0,12
Итого:			34344 руб.	0,162

показатель	формула
Факторная модель, используемая для анализа постоянной части фонда заработной платы рабочих-повременщиков	$\Phi ЗП_{\text{пост}} = Ч \cdot Д \cdot Т \cdot ЧЗП$
Факторная модель, используемая для анализа переменной части фонда заработной платы	$\Phi ЗП_{\text{пер}} = \sum_{i=1}^n \text{ВВП}_{\text{общ}} \cdot \text{УД}_i \cdot \text{УТЕ}_i \cdot \text{ОТ}_i$
Относительное изменение фонда заработной платы с учетом выполнения плана по производству продукции	$\Delta \Phi ЗП_{\text{отн}} = \Phi ЗП_{\phi} - \Phi ЗП_{\text{ск}} = \Phi ЗП_{\phi} - (\Phi ЗП_{\text{пл.пер}} \cdot K_{\text{ВП}} + \Phi ЗП_{\text{пл.пост}})$
Абсолютное изменение фонда заработной платы	$\Delta \Phi ЗП = \Phi ЗП_{\phi} - \Phi ЗП_{\text{пл}}$
Модели факторного детерминированного анализа	$\Phi \text{ОТ} = \text{ЧР} \cdot \text{ГЗП}$ $\Phi \text{ОТ} = \text{ЧР} \cdot \text{Д} \cdot \text{ДЗП}$ $\Phi \text{ОТ} = \text{ЧР} \cdot \text{Д} \cdot \text{П} \cdot \text{ЧЗП}$

Расчет влияния факторов на производительность труда

Фактор	Формула для расчета	Итоговое значение
Удельный вес рабочих в общей численности	$\Delta \text{ГВуд} = (\text{Уд}_1 - \text{Уд}_0) \times \text{Д}_0 \times \text{П}_0 \times \text{ЧВ}_0$	-16932,71
Количество отработанных дней 1 рабочим за год	$\Delta \text{ГВчд} = (\text{Д}_1 - \text{Д}_0) \times \text{Уд}_0 \times \text{П}_0 \times \text{ЧВ}_0$	-2879,39
Продолжительность рабочего дня	$\Delta \text{ГВчп} = (\text{П}_1 - \text{П}_0) \times \text{Уд}_1 \times \text{Д}_1 \times \text{ЧВ}_1$	2267,47
Среднечасовая выработка рабочих	$\Delta \text{ГВчсв} = (\text{ЧВ}_1 - \text{ЧВ}_0) \times \text{Уд}_1 \times \text{П}_1 \times \text{Д}_1$	-86764,37
Итого		104309,0

