

Теории мотивации

Теория мотивации	Суть	Применение на практике
Теория X, Y, Z Мак-Грегора	<p>Разделение сотрудников на X, Y, Z, где:</p> <p>X – лентяи и разгильдяи, принуждаемые к труду методом «кнута и пряника»;</p> <p>Y – инициативные трудоголики, принуждаемые к завершению труда всеми доступными способами;</p> <p>Z – коллективисты, раскрывающие свой потенциал.</p>	<p>Выяснить к какой категории относится работник. После – опытным путем «принудить» его к труду.</p>