

Теории мотивации

Теория мотивации	Суть	Применение на практике
Теория потребности в достижениях Мак-Клелланда	<p>Потребности достижения, соучастия и властвования, которые приобретаются под влиянием жизненных обстоятельств, личного опыта, ситуации, обучения и культуры человека.</p> <p>Существенная роль взаимозависимости достижения, соучастия и власти, не исключаящие друг друга, а существующие в определенных комбинациях</p>	<p>Провести анализ жизни работника, чтобы выявить какие потребности оказали заметное воздействие на его поведение.</p> <p>После этого определить работнику:</p> <ul style="list-style-type: none">- приз за достижения;- включить в рабочий комитет по решению важного вопроса;- руководящую должность.