

## HR - опрос

1. Кто занимается формированием программ развития персонала?
2. Кто принимает решение по обучению персонала?
3. Какие Ваши основные требования к программам обучения и развития персонала?
4. Является ли сертификация дополнительным преимуществом при выборе программы?
5. Каким программам обучения и развития персонала предпочтение в сфере финансов?
6. Какие программы Вы бы выбрали для собственного образования (для HR)?
7. Как Вы обеспечиваете наличие квалифицированных сотрудников в разных отделах?
8. Откуда черпаете информацию по программам обучения персонала?
9. Зависит ли Ваш выбор программы обучения от собственных знаний в данной программе?
10. Предпочтение: коллективным или индивидуальным программам, 1-2хдневным семинарам или серт. курсам?
11. Проблемный персонал. Что Вы с ним делаете?
12. Кадровый аудит - проверка знаний и опыта. Как Вы проводите?