

Мужчины и женщины как лидеры.

Согласно стереотипному взгляду, мужчины более, чем женщины, пригодны для руководящих постов в силу присущих им стилей лидерства. считается, что мужчины более склонны к директивному и авторитарному стилям, ориентированным на задачу, в то время как женщины тяготеют к демократическому стилю, который характеризуется участием в общей работе.

Стереотипное мышление влияет не только на зачисление и отбор женщин на определенные должности, но и на служебное продвижение и оценку результатов работы в фирме. Руководитель организации более склонен выступать в роли покровителя и протектировать мужчинам, а не женщинам, так как в последнем случае это постоянно связано с рядом сложностей (возможны подозрения в сексуальном интересе, возрастает опасность подорвать собственную профессиональную репутацию и замедлить должностной рост). Даже когда женщине удастся продвинуться к руководству компанией, мужчины смотрят на нее как на аутсайдера.

Женский стиль руководства - более гибкий, женщины-лидеры более открыты и общительны, оцениваются как более теплые в межличностных отношениях при первом контакте с подчиненными. Они склонны разделять верх с другими, вовлекать подчиненных в общую работу и поддерживать в них чувство собственной значимости. Руководители-мужчины более официальны в отношениях с подчиненными и больше озабочены субординацией, часто увольняются с руководящих постов из-за недостаточной восприимчивости в отношениях с подчиненными.